



江苏辰阳电子有限公司

2022年可持续发展报告

树立
“绿水青山就是金山银山”
的强烈意识





目录

关于本报告 03	可持续发展管理	公司治理	产品责任	环境保护
董事长致辞 04	可持续发展战略 08	组织架构 11	产品保证 18	绿色运营 22
关于辰阳 05	利益相关方参与 09	商业道德与合规 12	产品优化与创新 20	绿色环保管理 23
ESG表现 07	实质性议题 10	企业风险管理 14		
	员工福祉	合作共赢	GRI指标索引 37	
	员工权益与保护 27	可持续采购 35		
	薪酬与福利 28	共促和谐社会 36		
	员工关爱 29			
	培训与发展 30			
	职业健康与安全 32			

关于本报告

本报告是江苏辰阳电子有限公司发布的2022年度可持续发展报告，秉承重要性、可量化、平衡性及一致性原则，辰阳每年向社会公众披露公司的可持续发展管理状况。

编制依据

本报告依据全球报告倡议组织（GRI）标准的“核心”方案编制而成，并参考了联合国可持续发展目标、全球契约十项原则、ISO 26000社会责任指南等国际标准。本报告在编制过程中，通过识别重要的利益相关方，分析和排列可持续发展相关的重要议题，进行报告界限的决策，相关资料的收集、汇总、整理、审阅等，最终形成本报告。

报告范围与边界

本报告重点披露了江苏辰阳电子有限公司在环境、社会及管治方面的理念、重要进展、成果及未来计划等，报告信息和数据主要涵盖2022年1月至2022年12月，相关数据与案例的具体时间也将在报告中具体标注。基于报告的延续性和对比性，部分数据和信息包含往年数据。

除个别资料有特定说明外，本报告中的政策、声明、资料等覆盖江苏辰阳电子有限公司的实际业务范围。

资料来源及可靠性申明

本报告中所使用的资料均来自江苏辰阳电子有限公司，公司管理层对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

获取及回应本报告

如果您对于本报告有任何意见与建议，我们非常欢迎您传达给我们知道，您可以跟我们联络：

地址：江苏省丹阳市皇塘镇鹤溪产业园辰阳路58号

电话：0511-86482222

电子邮箱：Junlly@chenyangelec.com

本报告电子档获取地址：<https://www.chenyangelec.com>

董事长致辞：



随着社会的发展与时代的变化，可持续发展对于企业来说显得越来越重要，辰阳在这方面正在积极应对，调整战略规划与资源倾斜，加快ESG管理体系建设；辰阳坚信，持续完善ESG管理体系，有利于公司的可持续发展，最终实现公司、客户、员工、投资方及利益相关者共赢的结果。

回顾2022年

在公司治理上，辰阳成立了可持续发展委员会，积极推动及强化环境可持续发展机能，布局绿色产品与创新节能、聚焦环境策略于全球气候变化所带来的风险冲击、从而提升辰阳的快速适应能力和生存能力；2022年公司通过一系列措施，在降低碳排放、节电、节水、降低废弃物产生等方面有着积极的改进。

在绿色产品上，辰阳从设计之初，即将无污染、节能、减排等理念灌输其中；从源头上打造出响应绿色发展的产品，为公司、顾客、社会的可持续发展作出贡献。

在责任方面，辰阳坚持“以人为本”的思想，为员工提供和谐舒适的工作环境，完善的保障措施，良好的福利以及培训；为员工的生活及职业发展不断助力；在社会责任方面，辰阳积极参与社会公益事业；不紧在当地社区定期/不定期的进行捐赠、慰问、联欢等活动，在社会，尤其在新冠肺炎肆虐当下，也积极投身其中，贡献一份力量。

展望2023年，我们将栉风沐雨，朝乾夕惕，进一步完善公司治理体系、提升治理能力，着力推进结构调整、转型升级，夯实产业发展基础，全面建设清洁、高效、低碳、循环的绿色企业，为社会发展和人民生活生产出更多低碳、节能、环保的产品，使绿色发展成为公司的核心竞争力，努力实现辰阳电子的持续健康发展，贡献社会、股东、客户、员工以及价值链伙伴。我们珍视您为公司可持续发展提出的宝贵建议，期待与您携手建设基业长青的一流公司，共建美好生活，共创美好未来。

辰阳董事长：何新友

关于江苏辰阳电子有限公司

公司介绍



// 江苏辰阳电子有限公司

江苏辰阳电子有限公司是专业生产和研发开关电源适配器，充电器，移动电源，LED驱动(恒压/恒流)电源，无线充电器，线性电源，新能源电动汽车充电机，汽车无钥匙系统，车载无线充电器，汽车天线，胎压检测系统，无人超市电子货架标签，高低频变压器等产品的制造商。

01



公司占地9万平米，建筑面积8万平米，目前拥有员工1500余人，其分别在深圳、台湾设有研发中心，且在青岛、厦门、东莞、苏州、天津、武汉等地设有办事处及发货仓库。

01



依托25年的行业生产经验，年生产销售各类开关电源适配器/充电器1.5亿只、LED驱动电源1000万只、线性电源3000万只及各种高低频变压器5000万只。

01



通过了ISO9001、ISO14001、QC080000、IATF16949等体系认证。且产品通过CCC、UL、GS/TUV、CE、PSE、KTL、SEMKO(S)、VDE、SEV、ETL、BIS等多种国际认证。

关于江苏辰阳电子有限公司

公司概况



美国
硅谷

Hubs/Sales
天津

Sales
青岛

丹阳
(总部)

Sales
苏州

Sales
厦门

RD/FA/Sales
台湾

Hubs/Sales
武汉

RD/FA/Sales
深圳

2022年度ESG表现

社会指标

指标名称	单位	数量
员工总数	人	1508
受培训总人次	人次	5045
员工培训投入金额	万元	54.8
职业健康安全投入金额	万元	68.8

环境指标

指标名称	单位	数量
温室气体排放总量（范围1/2）	etCO ₂	7396.8
温室气体排放密度	etCO ₂ /百万营收	0.041
用电总量	万千瓦时	1026.5
用水总量	万吨	18.3

ESG活动与参与



加入组织



责任矿产倡议
(RMI)



电气与电子工程师
协会(IEEE)

可持续发展战略

辰阳高度重视企业的可持续发展，在充分考量联合国可持续发展目标（SDG）战略框架后，识别出相关目标；对公司可持续发展战略提供指引；围绕运营责任、产品责任、员工责任、环境责任、伙伴与社区责任，开展公司可持续发展工作；

在此内容指导下，辰阳明确了公司可持续发展战略的重点领域，并在此基础上搭建覆盖全公司的组织架构，确保公司可持续发展工作的科学性、规范性和战略性。



合规	科技行业发展日新月异，现有法律很难对其进行前置性约束。因此，技术如何能够创造、倡导正向价值，更多地需要依靠企业自身合规以及积极主动的道德约束。
创新	创新是推进企业不断前进的核心动力，辰阳需要不断推进技术与产品创新，让技术惠及更广人群与场景
客户与消费者	作为一个消费品企业，不止于客户期望，超出客户预期为其提供优质产品与服务是企业立本基础，辰阳需要始终将客户摆在战略位置，不断提升客户满意度。与此同时，辰阳还需要高度关注其他相关方，为行业、社区、员工、环境等贡献核心价值
绿水青山环保运营	“绿水青山就是金山银山”，这已经成为全球共同愿景，辰阳在业务增长的同时，需要积极对环境影响进行管理，并关注绿色产品和绿色服务开发，赋能其他行业实现绿色发展；
以人为本关爱员工	作为企业最为核心和宝贵的资产，辰阳需要实现企业与员工的共同成长，保障员工权益，为员工及其家庭的和谐作出贡献；
赋能生态共赢未来	如何发挥企业影响，带动行业、开发者社区以及周边社区的共同发展，已经成为关乎企业持续发展的关键问题

利益相关方参与

辰阳的主要利益相关方包括客户、消费者、员工、供应商、政府和社区等。利益相关方参与是辰阳可持续发展管理不可或缺的一部分，通过与相关方就共同关注的话题开展沟通和交流，了解其观点、诉求和期望，我们可以更好地识别可持续发展的风险和机遇，确定可持续发展工作的优先顺序，制定科学合理的目标。辰阳积极参与关键的利益相关方倡议、区域性和全球性可持续发展平台，倡导通过创新和协作的方式实现可持续发展目标。

利益相关方的主要关注点、沟通渠道以及辰阳的回应策略如下：

相关方代表	主要关注点	沟通与参与方式	辰阳的策略
客户与消费者	<ul style="list-style-type: none"> ● 产品/服务质量 ● 公平交易 ● 消费者健康与安全 ● 可持续消费 ● 用户隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> ● 客户满意度调查 ● 客户会议 ● 消费者反馈、申诉 ● 客户审核、调研和合作项目 	<ul style="list-style-type: none"> ● 坚持以客户为中心，质量优先，以质取胜 ● 诚信经营，对贿赂和腐败行为零容忍，保护知识产权和商业秘密 ● 建立严格的产品安全管控机制，执行严格的产品安全标准，向客户与消费者提供安全可靠的产品和服务 ● 将可持续性要求融入产品全生命周期，倡导循环经济 ● 将用户隐私保护纳入公司的日常管理
员工	<ul style="list-style-type: none"> ● 工作中的健康与安全 ● 薪酬、福利与激励 ● 员工培训与发展 ● 员工关系与工作体验 	<ul style="list-style-type: none"> ● 员工代表沟通会 ● 部门沟通会议 ● 员工满意度调查 ● 董事长公共电话 ● 投诉、建议、举报、申诉热线和公共邮箱 	<ul style="list-style-type: none"> ● 建立完善的员工健康与安全管理体系和保障体系 ● 坚持以奋斗者为本，促使各类人才在最佳时间、最佳岗位做出最佳贡献，获得最佳回报 ● 建立完善的培训体系和清晰的职业发展通道；破格提拔优秀人才 ● 重视多元化，建立良好的用工环境，营造健康的工作氛围
供应商	<ul style="list-style-type: none"> ● 公平交易 ● 培训赋能 	<ul style="list-style-type: none"> ● 供应商可持续发展审核 ● 供应商大会 ● 供应商培训 	<ul style="list-style-type: none"> ● 坚持道德采购、阳光采购，对贿赂和腐败行为零容忍 ● 开展供应商培训和辅导，实施供应商发展项目 ● 拒绝冲突矿产采购
监管机构	<ul style="list-style-type: none"> ● 合规经营 ● 就业和财富创造 	<ul style="list-style-type: none"> ● 政府政策沟通会 ● 为政府标准工作与磋商提供输入 ● 政府和跨政府会议 ● 参与政府可持续发展项目 	<ul style="list-style-type: none"> ● 恪守商业道德、遵守国际公约和国家相关法律法规 ● 积极推动本地雇佣和采购，依法纳税
社区	<ul style="list-style-type: none"> ● 本地雇佣、采购和技能培养 ● 环境保护 ● 社区贡献 	<ul style="list-style-type: none"> ● 本地招聘/本地采购 ● 参与社区项目 ● 开展社区公益慈善活动 	<ul style="list-style-type: none"> ● 积极推动本地雇佣和采购 ● 将“绿色环保”作为公司发展战略之一 ● 携手社区组织持续开展各项公益慈善活动
社区组织	<ul style="list-style-type: none"> ● 良好的合作关系 ● 及时分享企业经验与实践 ● 透明的信息沟通与分享 ● 行业共同发展 	<ul style="list-style-type: none"> ● 定期沟通 ● 项目合作 	<ul style="list-style-type: none"> ● 建立沟通机制，定期参与沟通、交流的各项活动 ● 根据企业自身情况，寻找、建立适合的项目合作

实质性议题分析

2022年，辰阳启动第一次相关方调研与实质性分析，借此机会全面了解相关方对公司的期望，并依据公司业务发展战略识别关键议题，为未来可持续发展战略奠定基础；

辰阳根据《GRI标准》《ISO26000: 2010企业社会责任指南》，结合公司发展战略及舆情分析，识别出与公司业务运营密切相关的可持续发展议题，并通过开展内外部利益相关方调研，对议题的实质性进行评价，最终基于评估结果构建实质性议题二维矩阵，并经公司评审，确定报告应重点披露的议题内容。

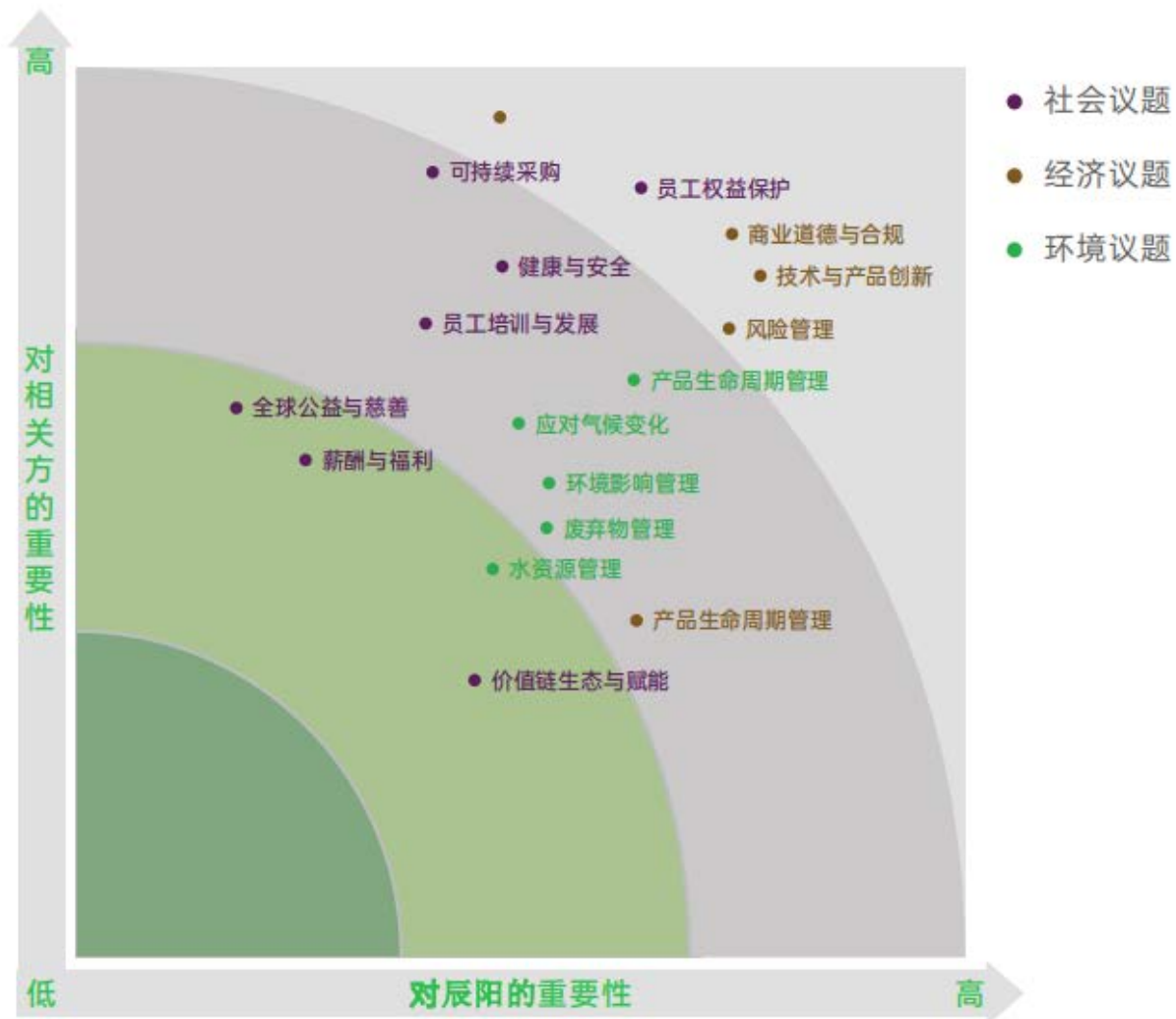
实质性议题分析步骤

步骤一：背景分析

步骤二：议题识别

步骤三：实质性议题分析

步骤四：评审



公司可持续发展重要议题矩阵

公司治理

持续发展委员会

成立持续发展委员会，负责制定持续发展政策、决策与监督相关工作；其下分为企业社会责任与持续发展及诚信经营两部分，分别依据持续发展权责，面向推动并落实包含环境、社会、供应链管理、诚信经营、风险管理、资讯安全等相关作业。

公司治理小组

研究规划适当的制度及组织架构以促进公司治理的独立性、透明度及法令遵循；定期向功能委员会报告公司治理的运转情况，以确保利害关系人权益。



公司治理

商业道德与合规管理制度

辰阳历来把恪守商业道德、遵守法律法规，作为企业经营的基本准则，通过不断完善公司合规管理体系、全面梳理法制文化建设，扎实推进企业合规管理工作；逐步在公平竞争、劳动保障、知识产权保护、消费者保护、廉洁经营、合约及业务合规管理等方面，确保公司商业活动合法化、规范化。

为强化员工合规意识，公司开展了多样化的合规培训与宣贯；使公司《员工手册》、《员工行为准则》、《商业道德管理制度》深入人心，切实加强了公司廉洁与合规建设。

支持联合国全球契约

“联合国全球契约”是由联合国发起的一项全球自愿性倡议，旨在鼓励世界各地的企业和组织在各自的影响范围内遵守、支持以及实施一套在人权、劳工标准、环境及反腐败方面的十项基本原则，并推动联合国可持续发展目标（SDGs）实现。

辰阳计划加入联合国全球契约，承诺支持全球契约十项原则，积极承担企业责任。

全球契约十项原则



人权方面：原则1、企业应该尊重和维护国际公认的各项人权；
原则2、企业应保证绝不参与任何漠视与践踏人权的行为；

劳工标准：原则3、企业应维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利；
原则4、彻底消除一切形式的强制性劳动；
原则5、切实废除童工现象；
原则6、消除就业和职业方面的歧视；

环境方面：原则7、企业应支持采用预防性方法来应付环境挑战；
原则8、采取主动行动，促进在环境方面采取更负责任的做法；
原则9、鼓励开发和推广无害环境的技术；

反腐败方面：原则10、企业应反对商业活动中的腐败行为。

商业道德与合规

合规管理机制

为践行“恪守商业道德、遵守法律法规”原则，强化合规管理，公司设立了合规与风险管理委员会，管理及监督业务合规运作。合规与风险管理委员会是公司合规与风险管理的最高决策机构，由总经办高管参加，规划和决策合规与风险管理工作。法务合规部门负责合规与风险管理事务的日常管理，完善公司合规管理体系的建设与落地推行工作。

反贪腐

我们倡导执行“阳光、公正、透明、廉洁”的原则，始终对任何形式的腐败与贿赂行为秉持“零容忍”的态度，采取有效的反腐败与反贿赂合规管控措施在全公司范围内执行；

1. 管理制度

公司建立了《预防商业贿赂、腐败控制程序》，并对全体员工进行培训与宣贯

2. 多维实施

- ① 针对公司核心员工，根据《员工手册》签署廉洁保证书；
- ② 针对供应商，要求签署《反商业贿赂承诺书》、《RBA行为准则承诺书》

3. 不定期监察

公司治理部门，根据日常信息收集及举报信息，展开专项监察

反垄断与反不正当竞争

公司致力于以公平、正当、良善的方式参与市场竞争，以君子之风对待竞品同行，禁止以故意损害他人商誉、使用商业贿赂、侵犯商业秘密等方式破坏公平的市场竞争环境；公司制定了相应的政策与程序维护和促进有效的市场竞争，推动经济和技术的发展，禁止以限制竞争协议及滥用市场支配地位等方式阻碍市场的正向、高效运行同时，采取有效措施禁止以虚假宣传、故意混淆等不当行为，以保护市场公平竞争、维护社会公共利益、保障广大消费者利益。

举报机制

辰阳监察部门设立检举举报渠道，并在全公司范围内公布；对于接收到的信息执行相应的审查与处理程序并保证对举报人身份及举报内容保密，详见《预防商业贿赂、腐败控制程序》

举报信箱：固定放置点

举报电话：0511-86482222

举报手机：13405592567

举报邮箱：dynrf_2@vip.163.com

企业风险管理

企业风险管理机制

为应对全球经济环境变化与持续发展风险，辰阳建立了风险管理组织架构及管理范围；根据经济（包含治理）、环境及社会等方面，鉴别、掌握可能影响企业持续发展的相关风险，并通过风险转移、消减及避免等相关管理策略与措施；将可能的风险降至最低，甚至转化为营运契机，故而，辰阳风险管，预防可能的损失，依衡量、有效监督及严格管控的风险管理机制，在可承受风险范围内据内外环境变化，持续调整改善最佳风险管理实务，以保护员工、合作伙伴、顾客的利益，增加公司价值并达成公司资源配置的最佳原则。

风险管理政策及组织架构

在风险管理组织体系上，辰阳董事长为公司风险管理之最高单位，以遵循法令，推动并落实公司整体风险管理为目标，明确了解营运所面临之风险，确保风险管理有效性，并负风险管理最终责任。董事长之下设有功能性委员会——企业持续发展委员会，其下的持续治理暨诚信经营群组中，专门设有风险管理小组，由经营管理部门最高主管担任召集人。风险管理小组为负责执行风险管理之权责单位，并定期向企业持续发展委员会报告风险管理结果。

2020年起，鉴于风险管理议题日受重视，故企业持续发展委员会执行办公室与风险管理小组依循既有的管理组织体系及内部控制体系，以最具成本效益的方式，积极面对与管控营运过程所应考量之风险。要求辰阳各功能单位主管负有风险管理之责任，负责分析及监控所属单位内之相关风险，确保风险控管机制与程序能有效执行。

同时，亦将由内部稽核负责将风险评估提交出年度稽核计划，并将公司风险管理执行情况向董事长提出报告



企业风险管理

风险管理流程

01 风险管理辨识---02风险衡量---03风险监控---04风险报告---05风险反馈

风险范围辨识

考量方面	风险类型	风险说明
经济面	市场风险	<ul style="list-style-type: none">•政经面向：包含因国内外政治、经济与监管要求等因素，对公司造成财务或业务影响的风险。•科技与产业面向：包含因国内外科技与产业变化等因素，对公司造成财务或业务影响的风险。•财务面向：包含公司之金融资产或负债（含财务状况表内外资产暨负债）因市场风险因子（利率、汇率、股价、商品价格及电价等）波动，使得价值发生变化，所造成种种损失的风险。
	运营风险	<ul style="list-style-type: none">•营运面向：包含因营运模式改变、组织架构调整、销货 / 采购过于集中、产品淘汰、产品与服务之设计及质量管理以及商业合约重大风险管理...等对公司造成影响的风险。•财务面向：包含因资产评估、信用与偿付能力、流动性风险及会计政策...等对公司造成影响的风险。•内控面向：包含与公司内部控制相关之风险。•智财面向：如专利申请与维护、智慧财产权保护...等。•供应链面向：包含因供应商质量、价格、交期与企业社会责任等有关议题而对公司造成影响的风险。•资安面向：如数位信息安全、一般资料保护规范等...等对公司造成影响的风险。•公关面向：包含与公共关系有关议题，如品牌管理、企业形象之塑造与维护...等对公司造成影响的风险。
	投资风险	<ul style="list-style-type: none">•投资面向：包含因转投资标的过于集中、高风险高杠杆操作、衍生性金融商品交易、金融理财等短期投资市价之波动风险，或长期投资被投资公司之营运规范管理风险...等对公司造成影响的风险。
	法律合规风险	<ul style="list-style-type: none">•合规面向：包含未能遵循相关法规之风险，包括但不限于劳动法令、公司法及证券交易相关法规、进出口法规管制、产业行为准则、反贪腐与反垄断规范...等，而可能衍生之风险。•法律面向：包含未能遵循各式法律规范而可能衍生之风险，或各项可能侵害公司权益之法律风险等。
环境面	环境风险	<ul style="list-style-type: none">•环境面向：包含因应气候变迁与自然灾害相关议题所展开之温室气体排放管理、碳权管理、能源管理...等有关议题之风险；以及需符合国际及当地环保法令如空水废毒噪排放管理或环评要求等风险。
社会面	作业危害风险	<ul style="list-style-type: none">•作业面向：包含因职业安全卫生与健康、化学品管理、安全防护暨紧急应变，以及其他人为管理操作不当或失误，所造成公司的风险等。
	人力资源风险	<ul style="list-style-type: none">•人力资源面向：包含员工或供应商之人权议题，包含但不限于劳资关系、童工、强迫劳动...等所造成之风险；以及公司人才发展管理，如招募及留任人才、人才发展机制等议题所造成之风险。•工作环境面向：包含与员工或供应商安全工作环境有关议题所造成之风险。
其它面	其它风险	<ul style="list-style-type: none">•其他面向：指包含非属上述各项风险，但该风险将致使公司产生重大损失，如长期新兴风险、重大外部危害事件、或由极端事件所引发的尾部风险等。此外，若有其他风险应依据风险特性及受影响程度，建立适当之风险控管处理程序。

企业风险管理

风险衡量

各功能单位辨识其所可能面对的风险因子后，应制定适当的衡量方法，作为风险管理的依据。

.风险衡量包括风险分析与评估，透过对风险事件发生的可能性及一旦发生时，其负面冲击程度的分析等，以评估风险对公司的影响，作为后续拟订风险控管的优先顺序及回应措施选择的参考依据。

.对于可量化的风险，应采取严谨的统计分析方法与技术进行分析管理。

.对其他目前较难量化的风险，则以质化方式来衡量。风险质化的衡量指透过文字的描述，以表达风险发生的可能性及其影响程度。

风险监控

各功能单位应监控所属业务的风险，相关部门应提出因应对策，并将风险及其对策提供给风险管理小组，于企业可持续发展委员会定期会议中呈报。

风险报告与揭露

为充分纪录风险管理程序及其执行结果，风险管理小组应定期向企业可持续发展委员会报告风险状况以供管理参考。

风险反馈

各功能单位于评估及汇总风险后，对于所面临的风险应采取适当的回应措施。

风险管理项目

针对高发生率或高冲击的外部与营运风险，辰阳将风险管理计划深植于企业风险文化，以《安全意识的提升》、《重要资产保护措施改善》、《系统化安全制度与规范的建立》三大主轴作为规划的关键并相互连结。

.安全意识的提升

定期由风险管理部门安排相关教育训练与倡导，使各人员从经验中互相学习，并能提升安全管理与风险管理意识。

.重要资产保护措施改善

每年针对重要设备、物流作业与最终产品进行检测，以实地勘察各事业群从产品设计、生产、到产品销售后之责任风险管理。

.系统化安全制度与规范的建立

透过定期查核及建立改善计划的方式，优化生产基地的风险体质，降低灾害发生的可能性，以达到减少人员、厂房、设备、原物料与营运的潜在损失。

企业风险管理

风险应对措施

考量方面	风险辨识	风险管控措施
经济面	产品品质与安全 管理	<ul style="list-style-type: none"> 按国际/国内标准及客户标准进行产品设计 强化技术团队
	供应链管理	<ul style="list-style-type: none"> 按《调查冲突矿产管理办法》确保产品与供应链不含来自非法冲突地区的矿石 新供应商遴选准则 供应商教育训练 依据供应商特性及风险性分级管理与辅导
	道德诚信与反贪 腐	制定《业务程序控制程序》及《预防商业贿赂、腐败控制程序》等准则 <ul style="list-style-type: none"> 持续进行员工道德规范与反贪腐倡导教育训练 设置跨越高层申诉及检举管道
环境面	大气污染、能源 浪费	<ul style="list-style-type: none"> 建立绿色工厂管理系统 力行节能减碳项目 能源资源使用盘查与源头管理
	应对公共卫生	<ul style="list-style-type: none"> 发放个人防护装备，出入厂区人员按政府规定进行隔离 每日进行厂区消毒 厂区保卫严控门禁，提供食住、日常用品 捐赠资金/物质给疫情严重地区
社会面	作业安全	建立作业场所各管理点安全操作规范，安全委员会定期巡查
	人力资源风险	<ul style="list-style-type: none"> 定期进行人力资源盘点查核 员工技能培训及规划 制定有竞争力的薪酬福利制度 应对企业发展，员工短缺的临时激励政策
其它面	科技发展对行业 的冲击	<ul style="list-style-type: none"> 充电器有线充电转向无线充电的研发 新能源项目的参与与研发

产品责任

产品质量保证

辰阳严格遵守质量管理相关法律法规要求，强化质量风险管理能力，不断完善产品质量管理体系，确保打造高质量产品。

质量管理体系

辰阳建立并实施质量管理体系，制定公司质量方针、目标以及质量管理体系机制和要求，并于2004年即通过ISO9001质量管理体系认证；在此基础上，依据发展要求、客户及相关方要求、内外部审查要求，持续改善体系运行及管理流程制度，质量标准。2022年，公司新建及更新流程制度、质量标准47份



过程质量保证

公司在各个方面制定相应的管理制度与控制程序，覆盖研发、来料、过程、可靠性等多个方面

过程质量	质量保证
研发过程质量	更新开发手册，结合以往开发的经验及客户经验，不断提升研发质量
来料质量	促进原材料专项改善57项，保障来料质量
制程质量	通过MES系统，加强过程质量统计与改善，保障质量稳定提升
产品可靠性	完善可靠性标准，优化实验保证制度

产品质量培训

公司展开一系列培训，覆盖质量体系标准要求、流程制度、质量规范、检验规范；同时在质量意识、质量思维、质量工具、持续改进等方面；2022年共计展开培训36场，有力的支持了产品质量保证。



产品责任

质量风险管理

辰阳建立了《风险和机遇控制程序》《风险识别、评价和控制程序》明确风险识别、评估、控制、报告、反馈的一系列流程管理。

质量审核

辰阳以ISO9001及行业标准、客户要求为指导，定期开展质量管理体系的内部审核及第三方外审，定期评估质量管理体系的运行情况；积极改善发现的不合格项并举一反三，推进体系的持续改进，进一步夯实品质保证。

2022年内部审核 1次

2022年外部审核 1次

客户反馈及产品召回

辰阳建立了《顾客反馈和满意度控制程序》、《顾客抱怨及投诉处理办法》《客退品管理办法》《产品召回管理办法》等管理制度，规范不良产品的处置与召回措施与方法。

2022年客户反馈见《客户反馈及客户投诉清单》

2022年公司未发生召回事件。

产品安全保障

辰阳严格遵守业务所在国家或地区有关产品安全的法律法规，并通过持续完善内部安全管理相关制度及标准，强化公司安全运营基础，进一步规范产品安全的管理标准。

2022年 公司未发生涉及产品和服务的违规事件。

产品可靠性

辰阳制造基地设有专业的可靠性实验室，拥有测试设备100多台，可覆盖我司产品的所有测试要求；同时辰阳每年会按产品测试计划进行多次第三方实验室的安全测试

信息安全

辰阳建立了《信息安全管理规定》、《保密管理制度》等管理制度，确保公司、客户、相关方信息不泄漏。

2022年公司未发生泄密事件。

保护知识产权

辰阳注重自身知识产权保护的同时，亦尊重他人知识产权，在遵循产业知识产权规则前提下，推进已产业各方面知识产权的合作；公司在研发、采购、销售等业务中，推进知识产权保护及防止非法使用他人知识产权，提高员工知识产权保护意识。

2022年，公司现有各类专利103项

产品优化与创新



A conceptual image of a globe with a lush green tree growing from its top. The globe is partially covered in a translucent green material, possibly representing a protective layer or a clean environment. The background is a soft-focus forest with sunlight filtering through the leaves, creating a warm, golden glow.

环境保护

绿色运营

低碳绿色运营

辰阳践行绿色发展理念，建立健全环境管理体系，注重企业运营和产品制造过程对生态环境的影响，承诺在遵守适用环境法律法规的基础上，持续加强环保投入，减少对生态环境的不利影响，营造和谐共生的发展局面。

环境管理体系

为践行环保责任，公司依据ISO14001国际标准建立并运行环境管理体系。在企业各业务活动中，我们严格遵守适用的环境法律法规，通过系统性的环境因素识别与风险评估，实施有效的污染物运行控制措施和监督检查，确保企业绿色运营。为加强公司环境与职业健康安全（EHS）管理工作，辰阳成立了环境健康安全（EHS）管理委员会作为公司EHS工作的领导机构，负责公司EHS工作的监督管理。在执行层面，公司设立环境健康安全（EHS）管理委员会办公室，负责落实EHS管理委员会的日常工作，履行指导、协调、监督、检查、考核公司各部门、管理范围内相关单位的EHS工作等职责，并实行综合监督管理。

目前辰阳在江苏丹阳的生产基地已通过ISO14001认证



绿色环保管理

环保管理目标



◎厂区安装太阳能系统 ◎接入国家电网水力发电用电 ◎按ISO14001标准管理	◎温室气体排放降低15% ◎用电减少15% ◎用水减少15% ◎总废弃物减少15%	◎温室气体排放降低30% ◎用电减少30% ◎用水减少30% ◎总废弃物减少30%
---	--	--

以2020年为基准年；数据以百万营收为基准统计

温室气体排放管理

公司一直致力于积极推动温室气体减排，以降低或减缓温室气体排放对地球暖化所造成的环境及气候影响，致力于实践节约能源资源、更多使用再生能源和可替代能源，致力于法律法规的符合和超越。为适应新形势的需要，辰阳从2020年起着手温室气体盘查工作，并建立内外部盘查机制，建立相应的数据收集程序，以确保准确、透明、公正地报告公司的温室气体排放量。

公司在工作场所对水和电等能源消耗和温室气体排放进行跟踪和记录。公司寻求具有成本效益的方式以提高能源效率并尽可能减少能源消耗和温室气体排放。EHS推行组负责识别公司内的能源消耗，以及计算温室气体的排放量，并建立有效措施推动能耗和温室气体排放的降低。

温室气体排放数据



电力使用管理

公司电力使用来源于两方面

◎ 国家电网

国家电网用电经当地供电局证实，全部电力使用为水力发电；

◎ 太阳能发电

公司铺设有太阳能板约10000平方米，年发电量超50万千瓦时；

目前公司所有用电均为绿色能源



电力使用数据



节能减排与持续可再生能源使用

- ◎ 优化更新设备，增加设备效率（如：老化机）
- ◎ 电力使用管控（如：空调）
- ◎ 2023年计划新增太阳能板铺设2000平方米
- ◎ 厂区车库太阳能设施改造
- ◎ 路灯太阳能设施改造

水资源使用管理

公司无工业用水，生活污水接入政府污水处理管道处理；公司通过优化供水管道及安装智能装置等措施，同时辅以宣贯、巡查等管理方式，来进行节约用水管理。

水资源使用数据



废弃物管理

辰阳依循 ISO 14001 管理程序设置专责管理单位，有效掌握废弃物来源产出量，并秉持废弃物量最小化与资源回收再利用率最大化精神，筛选具有有效处理废弃物能力之合格供应商进行妥善处理，以达到有效管理与废弃物减量的目标

废弃物数据





员工福祉

员工权益与保护

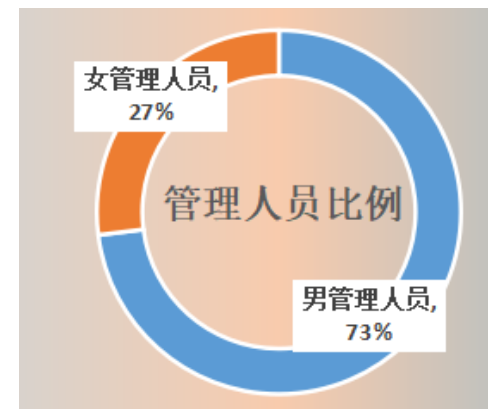
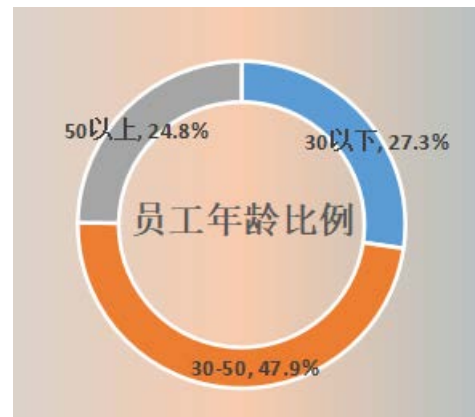
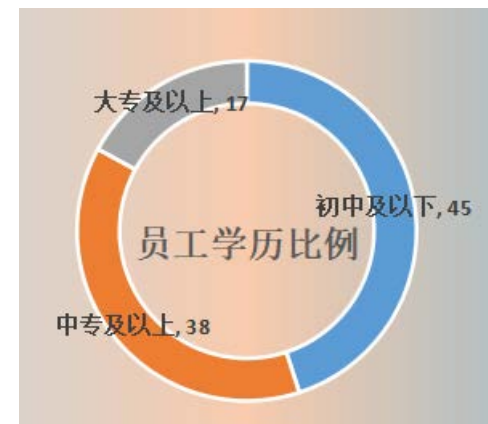
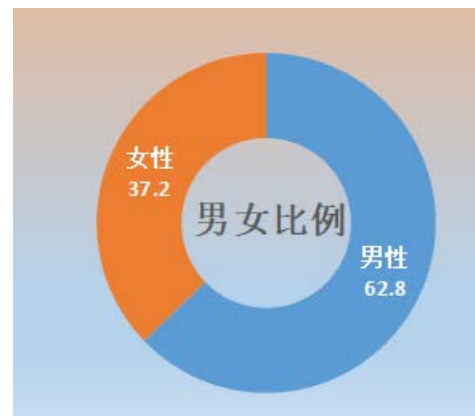
公司严格遵守法律法规，对于不同种族、民族、国籍、肤色、性别、宗教信仰等的劳动者一视同仁，充分确保员工在招聘、雇佣、薪酬福利、培训、晋升等方面享有平等权利。公司严格禁止录用童工，在员工招聘、入职审批、入职报到等各环节通过多种方式审核确认应聘者的有效身份证明，确保不招聘任何童工；针对未成年员工，公司制定了《未成年工控制程序》，以保护其合法权益。公司严禁强迫劳动，公司每位员工都能够按照当地法律法规和公司政策，正常享有休息日。

公司高度关注女性员工权益保护，根据女职工的生理特点和所从事工作的职业特点，对在月经期、孕期、产期、哺乳期和更年期的女职工给予特殊保护，并确定专（兼）职人员负责女职工劳动保护工作，对相关工作履行情况的检查；员工权益状况将在年度职工大会上进行报告。

目前，公司已经实现所有岗位男性和女性同工同酬，并且劳动合同覆盖率达到100%。同时，女性管理人员比例达到

指标	2020	2021	2022
男女薪酬比例	1:1	1:1	1:1
劳动合同签订率	100%	100%	100%
重大劳动争议事件次数	0	0	0
女性管理者比例	23.7%	25.2%	27%

员工统计



薪酬福利

公司遵守《中华人民共和国劳动合同法》、《社会保险法》、《女职工劳动保护特别规定》及地方法律法规，制定了《员工手册》、《薪酬管理制度》、《女职工管理程序》等制度，作为薪酬福利的管理依据。

薪资保障

辰阳在各主要营运地点皆采取具竞争力的薪资福利政策，每年会透过薪资调查，衡量市场的薪资水平及总体经济指标，对员工薪资做出适当的调整，并以具竞争力的起薪吸引人才加入公司。

辰阳薪酬管理分为两部分：管理人员及职能人员依据基础薪资+绩效薪资管理办法执行；产线员工按《工时薪酬控制程序》实行。

为激励员工，辰阳依每年公司营运状况及个人表现发放绩效奖金，以奖励员工的贡献，并激励员工继续努力；每位员工获得的金额，依职务、贡献及绩效表现而定。

福利待遇

法定福利	基础福利	专项福利
<ul style="list-style-type: none">◎法定节假日◎社会保险，包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险◎其它法定员工福利	<ul style="list-style-type: none">◎除法定节假日外的其它假期，包括病假、事假、婚假、产假、陪产假、哺乳假、年假等假期◎春节、端午、中秋等传统假期的礼品、礼金◎春节、端午、中秋等传统假期的礼品、礼金◎餐补◎外住补贴◎通讯补贴◎交通补贴	<ul style="list-style-type: none">◎项目奖金◎外派津贴◎意外险

员工关爱

辰阳坚持“以人为本”的理念，为员工营造一个舒适的工作环境，助力员工工作与生活平衡；辰阳关注每一位员工的需求，为不同员工设立相应的配套设施，如：健身器材、妇女卫生室、篮球场、电脑室、自动售卖机等；同时辰阳不定期组织各种科学、文化、亲子、娱乐等活动，有效提升了员工的幸福感与归属感。

关爱妇女专题活动

2022年公司组织了2次关爱妇女相关活动，主题分别为“妇女生理健康”与“母亲节快乐”

急救知识专题活动

2022年公司组织了1次急救知识培训，由公司邀请市红十字会、市人民医院联合进行

庆“六一”亲子活动

2022年公司组织员工及员工子女进行了一场别开生面的游玩

《辰阳杯》篮球赛

2022年公司组织各部门自建篮球队进行竞技比赛



关爱妇女专题活动



急救知识



庆“六一”亲子活动



《辰阳杯》篮球赛

培训与发展

辰阳坚持“以人为本，绿色制造”理念，通过管理通道和专业通道并行的模式，实现员工的多维发展，打造科学、专业融洽的团队，让辰阳在行业发展中，更有竞争力。公司每年初将从战略落地、岗位需求、员工发展三个层面制订年度培训计划，通过外派学习、内训、线上学习、岗位辅导、学习比赛等多种学习方式，为员工提供全面、丰富的学习发展机会。

培训方式

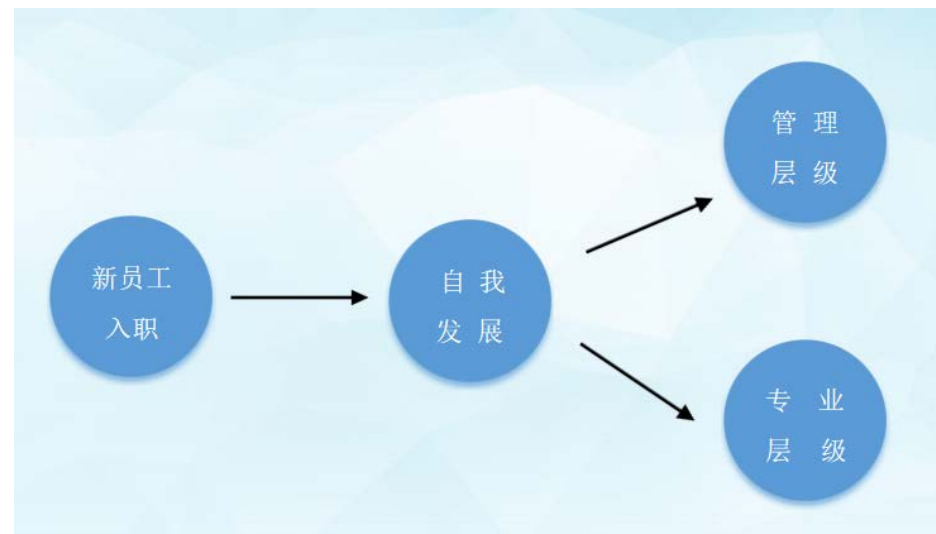
在岗培训 - 边工作边学习，以促进职业发展。

“老”带“新”：通过内部讲师、指导、教练、师徒等方式进行提升。

同事交流：彼此分享失败和成功的经验，并寻求相应指导和建议。

培训 - 通过课堂或在线方式获得关键原则和技能的正式培训。

员工发展规划



新员工	自我发展	管理层级	专业层级
基本功 公司文化 公司治理	专 业 流 程 技 能 管 理	管理思想 领导统御 管理能力 先进方式 发展方向 战略思想	发展方向 领域知识 高级专业技能 创新与改革

教育培训绩效数据



教育培训剪影



员工发展管理体系

辰阳致力于打造体系化的绩效管理体系，强调组织目标和个人目标的一致性，强调组织和个人同步成长，形成“多赢”局面；辰阳绩效管理体系以公司价值观为导向，在绩效管理的各个环节中通过管理者和员工的共同参与来达成组织目标，关注组织及员工能力的提升，不断激发组织活力与员工潜能。员工的晋升与任职资格管理体系挂钩，任职资格管理体系促进和牵引员工任职能力及公司整体能力的提升，进一步完善人才培养与激励机制，实现员工与企业的共同成长。任职资格管理体系包括：任职资格通道、任职资格等级标准以及任职资格认证评价及应用。

职业健康与安全

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定《公司安全管理制度汇编》，对公司与员工的健康与安全进行规范管理。

保障职业健康与安全

◎规范操作要求

要求员工严格遵守劳动纪律、安全生产管理制度、安全操作指导等

◎提供安全环境

采取相应措施，确保工作场所消防设施、设备安全、通风照明、卫生设施、饮用水等符合法律法规要求

◎提供人员安全防护

为员工配备工作所需的劳保用品

◎定期健康检查

关注员工健康，定期组织体检与职业病体检等

◎组织健康培训

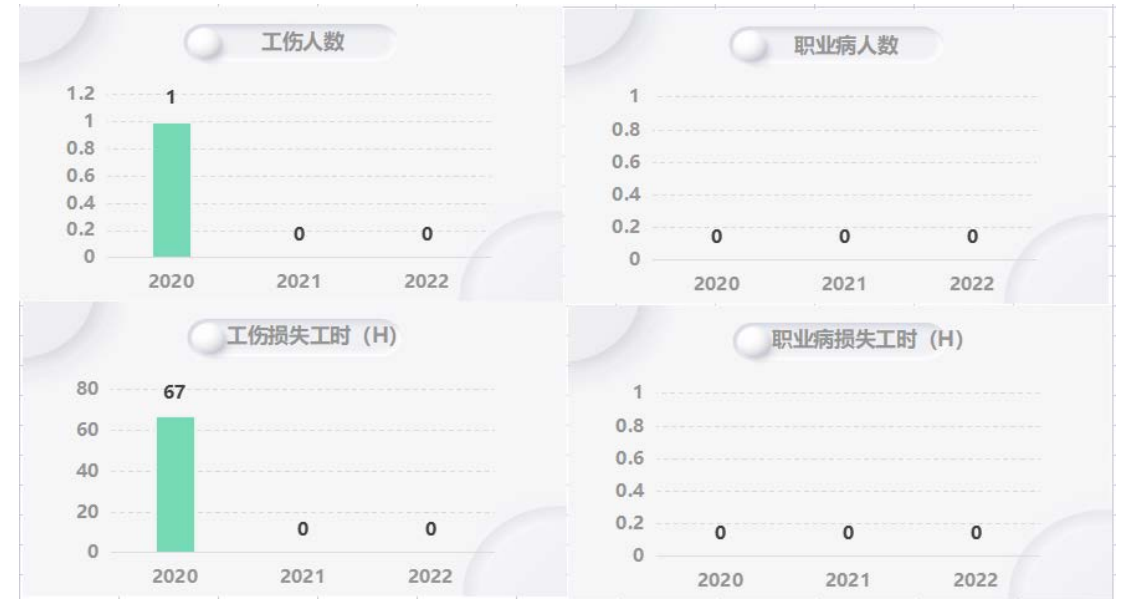
调查员工需求，组织与员工相关的健康讲座与培训

◎认证

通过ISO45001职业健康安全管理体系认证



健康安全绩效数据



重视健康与安全培训

健康与安全培训

公司重视每位员工的安全意识、安全能力和表现，严格按照《安全教育培训管理制度》开展安全生产教育培训工作，通过持续开展员工健康安全培训与宣导活动，提升员工安全意识和能力。

安全培训



急救员培训



职业健康安全培训



A conceptual image featuring a globe of Earth centered on a lush green grassy field. Two human hands are positioned on either side of the globe, palms facing outwards, as if presenting or supporting it. A semi-transparent green rectangular box is overlaid on the center of the globe, containing the Chinese characters '合作共赢' (Cooperation and Mutual Benefit) in white. The globe shows continents in shades of green and brown, and oceans in blue. The grass is vibrant green and textured.

合作共赢

可持续采购

辰阳致力于打造健康、安全、负责任、可持续发展的供应链，严格遵守法律法规并奉行最高道德标准，为客户提供高品质产品和服务体验。另一方面，辰阳坚持与供应商共同成长的理念，在双方合作中向合作伙伴提供能力建设与培训，打造共赢的合作关系。

冲突矿产管理

辰阳关注冲突矿产问题，承诺不支持、不使用使冲突地区反人类武装组织受益的冲突矿物。我们在《冲突矿产管理办法》中明确不使用冲突矿产原则，要求供应商不采购冲突矿物。在工作实践中，辰阳不定期展开供应商冲突矿产调查、收集供应商冲突矿产调查表或报告，保证供应链不使用冲突矿产，同时，公司在官网发布有关冲突矿产管理的声明。



公正、廉洁采购

辰阳注重绿色采购，在与供应商合作过程中，已要求供应商全部签署《供应商反腐败承诺书》、《供应商诚信承诺书》等，确保供应商在与辰阳合作过程中，不以获取业务上其他不正当利益为目的，而采取非公正、不正当手段；同时辰阳要求供应商合作伙伴，在遇到索取贿赂等情形时，须履行告知义务；在合作过程中，一旦发生贿赂的行为，无论是否实际取得不当利益，辰阳将终止与其的一切合作。

供应商交流

公司每年会依据标准、行业要求，以及供应商管理中所涉及的案例、行业热点话题等，组织供应商进行培训交流，共同沟通与提升管理水平



供应商交流大会

共促和谐社会

促进村镇

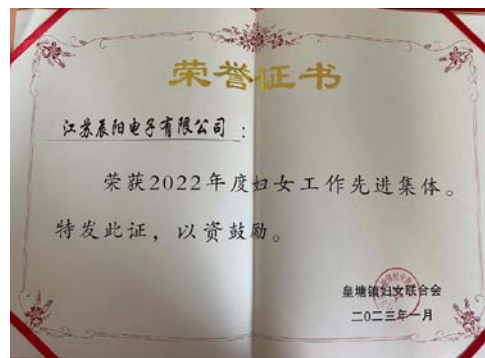
作为一家有社会责任感的企业，辰阳一直都非常关注通过企业发展来带动当地产业发展和百姓生活提升

2022年，辰阳为当地乡村，修建乡村道路10公里；为45家村名接通天然气管道，为当地百姓的生活与出行提供了便利。

关爱弱势群体

辰阳每年会积极开展关爱弱势群体活动，组织公司员工赴城镇周边区域，如：敬老院、养老院、贫困家庭等地方进行慰问；

2022年，辰阳共发起慰问活动4次，并获得当地政府公益活动爱心单位、妇女工作先进集体等荣誉



公益慈善

践行企业社会责任，回馈社会，做一个有温度的品牌；辰阳在当地通过捐献、慰问等方式，关注与帮助弱势群体及需帮助的人



敬老院慰问活动



红十字会爱心捐款

GRI Standards指标索引

第一部分：一般披露项			
组织概况			
编号	描述	可持续发展目标	在报告中的位置
102-1	组织名称		P3
102-2	活动、品牌、产品和服务		P5-6
102-3	总部位置		P5-6
102-4	经营位置		P5-6
102-5	所有权与法律形式		P5-6
102-6	服务的市场		P5-6
102-7	组织规模		P5-6
102-8	关于员工和其他工作者信息		P27
102-9	供应链		P35
102-10	组织及其供应链的重大变化		P35
102-11	预警原则或方针		P12-14
102-12	外部倡议		/
102-13	协会的成员资格		/

编号	描述	可持续发展目标	在报告中的位置
战略			
102-14	最高组织者声明		P4
102-15	关键影响、风险和机遇		P15-17
道德与诚信			
102-16	价值观、原则、标准和行为规范		P12-13
102-17	关于道德的建议和关切问题的机制		P12-13
管治			
102-18	管治架构		P11
102-19	授权		P11
102-20	管理层对于经济、环境和社会议题的责任		P11
102-21	经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商		P9
102-22	最高管治机构及其委员会的组成		P11
102-23	最高管治机构主席		P11
102-24	最高管治机构的提名和甄选		P11
102-25	利益冲突		/
102-26	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用		P11
102-27	最高管治机构的集体认识		/
102-28	最高管治机构的绩效评估		/
102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理		P10

编号	描述	可持续发展目标	在报告中的位置
102-30	风险管理流程的效果		P17
102-31	经济、环境和社会议题的评审		P10
102-32	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用		P11
102-33	重要关切问题的沟通		P9
102-34	重要关切问题的性质和总数		P9
102-35	报酬政策		P28
102-36	决定报酬的过程		P28
102-37	利益相关方对报酬决定过程的参与		P28
102-38	年度总薪酬比率		/
102-39	年度总薪酬增幅比率		/
利益相关方参与			
102-40	利益相关方群体列表		P9
102-41	集体谈判协议		/
102-42	利益相关方的识别和遴选		P9
102-43	利益相关方参与方针		P9
102-44	提出的主要议题和关切问题		P9
报告实践			
102-45	合并财务报表中所涵盖的实体		/
102-46	界定报告内容和议题边界		P3
102-47	实质性议题列表		P10
102-48	信息重述		P3

编号	描述	可持续发展目标	在报告中的位置
102-49	报告变化		P3
102-50	报告期		P3
102-51	最近报告日期		P3
102-52	报告周期		P3
102-53	有关本报告问题的联系人信息		P3
102-54	符合GRI标准进行报告的声明		P3
102-55	GRI内容索引		P37-41
102-56	外部鉴证		/
管理方法			
103-1	对实质性议题及其边界的说明		P10
103-2	管理方法及其组成部分		P10
103-3	管理方法的评估		P10
第二部分：具体标准披露项			
经济绩效			
201-1	直接产生和分配的经济价值		/
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇		/
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划		/
201-4	政府给予的财政补贴		/
市场表现			
202-1	标准起薪水平工资与当地最低工资之比		/

编号	描述	可持续发展目标	在报告中的位置
202-2	从当地社区雇佣高管的比例		/
间接经济影响			
203-1	基础设施投资和支持性服务		/
203-2	重大间接经济影响		/
采购实践			
204-1	向当地供应商采购支出的比例		/
反腐败			
205-1	已进行腐败风险评估的运营点		P13
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训		P13
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动		/
不正当行为			
206-1	不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼		/
物料			
301-1	所用物料的重量或体积		/
301-2	所使用的回收进料		/
301-3	回收产品及其包装材料		/
能源			
302-1	组织内部的能源消耗量		P23-25
302-2	组织外部的能源消耗量		/
302-3	能源强度		/
302-4	减少能源消耗		P23-25

编号	描述	可持续发展目标	在报告中的位置
302-5	降低产品和服务的能源需求		P23-25
水资源			
303-1	组织与水(作为共有资源)的相互影响		P25
303-2	管理与排水相关的影响		P25
303-3	取水		P25
303-4	水		P25
303-5	耗水		P25
生物多样性			
304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点		/
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响		/
304-3	受保护或经修复的栖息地		/
304-4	受运营影响区域的栖息地中已被列入IUCN红色名录及国家保护名册的物种		/
排放			
305-1	直接(范畴1)温室气体排放		P23
305-2	能源间接(范畴2)温室气体排放		P23
305-3	其他间接(范畴3)温室气体排放		P23
305-4	温室气体排放强度		P23
305-5	温室气体减排量		P23
305-6	臭氧消耗物质(ODS)的排放		/

编号	描述	可持续发展目标	在报告中的位置
305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放		/
污水和废弃物			
306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量		P25
306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量		P25
306-3	重大泄漏		/
306-4	危险废物运输		P25
306-5	受排水和/或径流影响的水体		/
环境合规			
307-1	违反环境法律法规		P22
供应商环境评估			
308-1	使用环境标准筛选的新供应商		P35
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动		P35
雇佣			
401-1	新进员工和员工流动率		P30
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利		P28
401-3	育儿假		P28
劳资关系			
402-1	有关运营变更的最短通知期		/
职业健康与安全			
403-1	职业健康安全管理体系	 	P32

编号	描述	可持续发展目标	在报告中的位置
403-2	危害识别、风险评估和事件调查		P32
403-3	职业健康服务		P32
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通		P32
403-5	工作者职业健康安全培训		P33
403-6	促进工作者健康		P32-33
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响		P32-33
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者		P32-33
403-9	工伤		P32
403-10	工作相关的健康问题		P32-33
培训与教育			
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数		P31
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案		P30
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比		/
多元化与平等机会			
405-1	管治机构与员工的多元化		P27
405-2	男女基本工资和报酬的比例		P27
反歧视			
406-1	歧视事件及采取的纠正行动		/
结社自由与集体谈判			
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风		P27

编号	描述	可持续发展目标	在报告中的位置
407-1	险的运营点和供应商		/
童工			
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商		P35
强迫或强迫劳动			
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商		P35
安保实践			
410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员		/
原住民权利			
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件		/
人权评估			
412-1	接受人权审查或影响评估的运营点		/
412-2	人权政策或程序方面的员工培训		P30-31
412-3	包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约		/
当地社区			
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点		P36
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点		P36
供应商社会评估			
414-1	使用社会标准筛选的新供应商		P35

编号	描述	可持续发展目标	在报告中的位置
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动		P35
公共政策			
415-1	政治捐赠		/
客户健康与安全			
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估		P18-19
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件		P18-19
营销与标识			
417-1	对产品和服务信息与标识的要求		/
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件		/
417-3	涉及市场营销的违规事件		/
客户隐私			
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉		/
社会经济合规			
419-1	违反社会与经济领域的法律和法规		P12



感谢观看!

五位一体 | 四个全面

树立

“绿水青山就是金山银山”

的强烈意识

努力走向社会主义生态文明新时代

